

ARBETARRÄTTIGHETER

FSC-standarden för skogsbruk i Sverige innehåller nya och förändrade krav på miljö- och social hänsyn. Här presenteras krav som gäller dem som arbetar inom skogsbruket - såväl anställda som uppdragstagare.

Vad säger standarden?

Kraven i FSC-standarden ska säkerställa en god arbetsmiljö och goda arbetsvillkor för alla som arbetar i skogsbruket. Kraven omfattar även entreprenörer och underentreprenörer (om inget annat anges).

Det här är nytt

Flera krav har specificerats och nya krav har tillkommit.

Krav som specificerats

- Alla anställda, oavsett anställningsform, ska omfattas av för arbetet gällande kollektivavtal.
- Kraven för arbetares hälsa och säkerhet, som omfattar krav på relevant skyddsutrustning, rutiner för hantering och förebyggande av olyckor, och rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet har specificerats.
- Kraven på kompetens har samlats under en indikator.

Nya krav

- Arbetsgivare ska ha ett systematiskt jämställdhetsarbete och ett systematiskt arbete för att motverka andra former av diskriminering. System ska finnas för att signalera, utreda och åtgärda missförhållanden.
- Arbetsinstruktioner, säkerhetsinstruktioner och nödlägesrutiner ska finnas tillgängliga och vara kända av dem som utför arbetet.
- De som utför arbete ska ha tillgång till personalutrymme, även i skogen.
- Arbetare ska ha kunskap om de löner, ersättningar och villkor som gäller för arbetet. Det innebär att information om rättigheter ska ges på relevant språk.
- Fackliga organisationer har rätt att besöka arbetsplatser för avtalsbundna arbetsgivare under förutsättning att besöket anmäls i god tid.



© Mostphotos

Krav på ett systematiskt jämställdhetsarbete är exempel på en av nyheterna när det gäller arbetarrättigheter.

Här finns kraven

Krav som rör arbetarrättigheter finns under princip 2 i FSC-standarden.

Varför är det viktigt?

Flera av kraven i FSC-standarden är formulerade utifrån arbetarens perspektiv, exempelvis kravet på att de som utför arbetet ska känna till de arbets- och säkerhetsinstruktioner som gäller. Syftet är att säkerställa att åtgärderna faktiskt resulterar i goda arbetsvillkor, inte bara att rutiner finns på plats.

FSC bidrar till att lagar och kollektivavtal uppfylls

Sveriges arbetsmiljölagar är ofta långtgående, liksom traditionen att tillämpa kollektivavtal. Flera krav i FSC-standarden har specificerats där det finns risker för brister i efterlevnad av lagar och regler i kollektivavtalen, exempelvis vid anlitande av entreprenörer eller utländsk arbetskraft, säsongsanställda och andra visstidsanställda.

Kraven gäller för alla som arbetar i skogsbruket

Kraven avseende arbetarrättigheter gäller både för egna anställda och för eventuella uppdragstagare som anlitas. Det innebär att det alltid är den certifierades ansvar att se till att kraven uppfylls, även av entreprenörer, underentreprenörer och av dess anställda. Till exempel ska man se till så att även uppdragstagares anställda:

- har rätt att organisera sig och förhandla om sina arbetsvillkor,
- omfattas av kollektivavtal,
- har tillgång till företagshälsovård.



© FSC Sverige



© FSC Sverige



© Mastphotos

Reglerna för arbetarrättigheter gäller alla som arbetar i skogsbruket och såväl anställda som uppdragstagare.

Om standardprocessen

Standarden utgår från FSC:s globala principer och kriterier, med anpassningar till svenska förhållanden. Standarden har reviderats och beslutats av FSC Sveriges medlemmar som är uppdelade i ekonomisk, social och miljökammare. Standardkraven har tagits fram genom förhandlingar där de tre kamrarna har haft ett likställt inflytande. FSC-certifiering är ett marknadsdrivet och frivilligt system, och syftet är att det ska fungera som ett komplement till andra satsningar för ett ansvarsfullt skogsbruk.